**Ficha de avaliação por ponderação curricular nos termos e para os efeitos previstos no artigo 43° da lei n° 66-B/2007 de 28 de dezembro**

|  |  |
| --- | --- |
| **Avaliador** |  |
| **Cargo** |  |
| **NIF** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Avaliado** |  |
| **Cargo** |  |
| **Unidade orgânica** |  |
| **NIF** |  |

**Período a que respeita a ponderação curricular: 01 de janeiro de 2013 a 31 de dezembro de 2014**

Nos termos do artigo 43.º da lei n° 66-B/2007, de 28 de dezembro, e de acordo com o modelo adotado pelo Conselho Coordenador da Avaliação do Município de Vila Real, a ponderação curricular do requerente é a seguinte:

**1 - Habilitações académicas e profissionais (HAP)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Titularidade da habilitação legalmente exigível à data da integração do trabalhador na carreira respetiva | 5 |  |

**2 – Experiência Profissional (EP)**

**Subfator “Tempo de serviço”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tempo de serviço em funções públicas na categoria superior a 20 anos | 5 |  |
| Tempo de serviço em funções públicas na categoria entre 11 e 20 anos | 3 |  |
| Tempo de serviço em funções públicas na categoria até 10 anos | 1 |  |

**Subfator “Experiências profissionais”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Participação em grupo de trabalho | 0.5 |  |
| Coordenação de grupos de trabalho | 1.5 |  |
| Elaboração de estudos e/ou trabalhos | 0.5 |  |
| Orientação de estágios profissionais ou curriculares | 1 |  |
| Desenvolvimento de ações de formação | 0.5 |  |
| Membro efetivo de júris de concurso de pessoal ou de aquisição de bens e serviços | 1 |  |
| Nomeação para representação do serviço | 1.5 |  |
| Outras funções de especial relevância fundamentadamente reconhecida | 1.5 |  |

Somatório do subfactor “Experiências profissionais: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, atribuindo:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Superior a 2.5 | 5 |  |
| Superior a 1 e até 2.5 valores | 3 |  |
| de 0 a 1 valores | 1 |  |

**Nota final deste fator: (média aritmética dos dois subfactores): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3 – Valorização curricular (VC)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Habilitação académica de grau superior ao exigido à data de integração do trabalhador na carreira e nos últimos 5 anos frequentou ações com duração igual ou superior a 80 horas.  Ou  Nos últimos 5 anos frequentou ações com duração igual ou superior a 100 horas. | 5 |  |
| Habilitação académica de grau superior ao exigido à data de integração do trabalhador na carreira e nos últimos 5 anos frequentou ações com duração igual ou superior a 20 horas e inferior a 80 horas.  Ou  Nos últimos 5 anos frequentou ações com duração superior a 40 horas e inferior a 100 horas. | 3 |  |
| Habilitação académica de grau superior ao exigido à data de integração do trabalhador na carreira e nos últimos 5 anos frequentou ações com duração até 20 horas.  Ou  Nos últimos 5 anos frequentou ações com duração até 40 horas. | 1 |  |

**4 – Exercício de Cargos ou Funções de Relevante Interesse Social (CF)**

**Subfator “Exercício de cargo de relevante interesse público”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Exercício de cargo ou outra função de relevante interesse público em período igual ou superior a dois anos | 5 |  |
| Exercício de cargo ou outra função de relevante interesse público em período igual ou superior a um ano e inferior a dois anos | 3 |  |
| Exercício de cargo ou outra função de relevante interesse público em período inferior a um ano | 1 |  |
| Sem exercício de cargo ou outra função de relevante interesse público | 1 |  |

**Subfator “Exercício de cargo de relevante interesse social”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Exercício de cargo ou outra função de relevante interesse social em período igual ou superior a dois anos | 5 |  |
| Exercício de cargo ou outra função de relevante interesse social em período igual ou superior a um ano e inferior a dois anos | 3 |  |
| Exercício de cargo ou outra função de relevante interesse social em período igual ou inferior a um ano | 1 |  |
| Sem exercício de cargo ou outra função de relevante interesse social | 1 |  |

**Nota final deste fator: (média aritmética simples dos dois subfactores): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**5 – Avaliação final do desempenho**

De acordo com a seguinte fórmula:

|  |  |
| --- | --- |
| PC = | 10HAP+55EP+20VC+15CF |
|  | 100 |

Quando o elemento CF tiver de ser valorado com 1 ponto, as anteriores ponderações passam a ser alteradas de acordo com a seguinte fórmula:

|  |  |
| --- | --- |
| PC = | 10HAP+**60EP**+20VC+**10CF** |
|  | 100 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Menção Quantitativa** | **Menção Qualitativa** |
|  |  |

**6 – Proposta de Avaliação**

Nos termos do artigo 42.º, n.º7, da lei n° 66-B/2007 de 28 de dezembro proponho a aprovação da proposta da avaliação suprarreferida.

**6.1. Fundamentação da menção de desempenho relevante**

|  |
| --- |
|  |

**A avaliação com menção de “Desempenho relevante”:**

**Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata.

**Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_.

**6.2. Fundamentação da menção de Desempenho Inadequado**

|  |
| --- |
|  |

**A avaliação com menção de “Desempenho Inadequado”:**

**Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata.

**Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**6.3. Reconhecimento de mérito (Desempenho Excelente)**

Foi reconhecido mérito (Desempenho Excelente) em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, com os fundamentos que constam da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia.

**7 – Notificação da Avaliação**

Tomei conhecimento da avaliação:

O avaliado, em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ O avaliador, em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8 - Homologação**

Nos termos do artigo 50.º da lei n.º 66-B/2007 de 28 de dezembro propõe-se à consideração superior a homologação da avaliação suprarreferida.

Aos \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**9. Conhecimento da avaliação após a homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

Tomei conhecimento da homologação/despacho do dirigente máximo do serviço relativo à minha avaliação em \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_